

De pensioenwereld is in beweging. Er gaat geen dag voorbij zonder dat het woord "pensioen" in de media wordt genoemd. Door de economische crisis worden in rap tempo allerlei plannen gemaakt om problemen op te lossen. De ene maatregel is nog niet uitgewerkt of deze wordt alweer ingehaald door het volgende plan. In deze wirwar van berichten proberen we u op de hoogte te houden van een aantal belangrijke pensioenfondszaken én wat actualiteiten.

Geen korting op 1 januari 2013

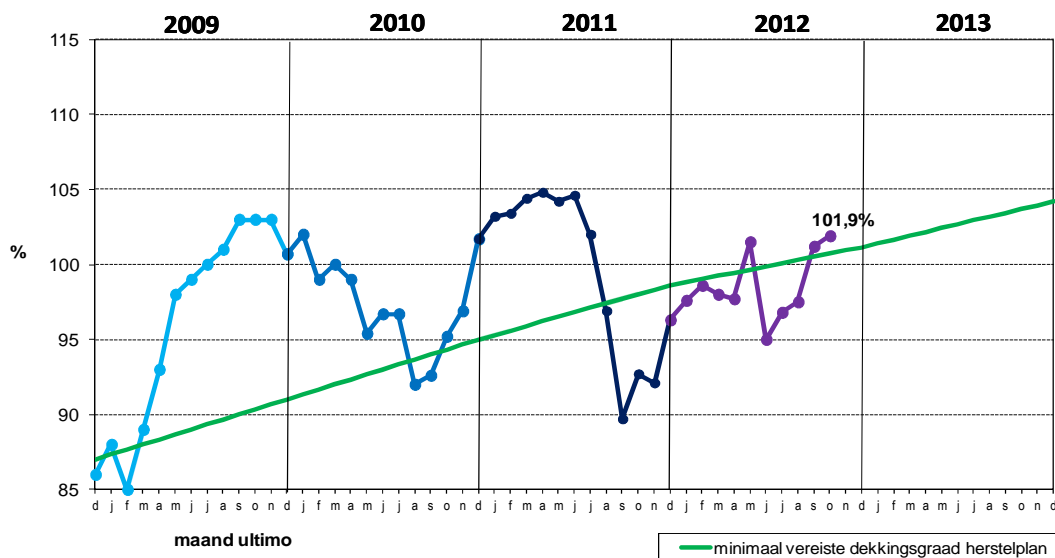
Voor onze deelnemers is het natuurlijk belangrijk om te weten of de pensioenen gekort moeten worden of niet. De dekkingsgraad op 31 oktober was 101,9%, berekend met de nieuwe rekenrente (zie volgende paragraaf). Volgens het herstelplan is dit voldoende om de pensioenen niet te hoeven korten op 1 januari 2013. We zijn hiermee echter nog niet uit de "gevaarzone".

Er staat nog een voorwaardelijke korting van de pensioenen van 0,25% gepland op 1 april 2013. Of deze korting moet

worden uitgevoerd, hangt af van de dekkingsgraad eind december dit jaar.

In het herstelplan is 2013 het laatste jaar. Dit betekent dat eind 2013 de dekkingsgraad van het pensioenfonds minimaal 104,2% moet zijn. Dit is een harde eis. Als volgend jaar blijkt dat dit niet gehaald wordt, dan is de kans groot dat de pensioenen alsnog gekort moeten worden.

Dekkingsgraad TOTAL Pensioenfonds 2009-2013



Nieuwe rekenrente

Sinds september moeten de pensioenfondsen hun verplichtingen (de toekomstige pensioenuitkeringen) berekenen met een andere rekenrente. De overheid heeft deze maatregel genomen om de pensioenfondsen te helpen. De dekkingsgraad van ons pensioenfonds is hierdoor met circa 2,5% gestegen. Meer over dit onderwerp leest u op onze website in het artikel "Een nieuwe rente".

Langer leven

In september zijn nieuwe landelijke sterftcijfers gepubliceerd waaruit blijkt dat de gemiddelde levensverwachting is gestegen. Op zich goed nieuws natuurlijk, maar voor het pensioenfonds wel even iets om rekening mee te houden. We moeten in de toekomst uw

pensioen dus waarschijnlijk langer gaan uitbetalen. Dat betekent dat we nu meer geld moeten "sparen" voor later. De dekkingsgraad daalt hierdoor ongeveer 0,8%. Dit effect wordt voor het eerst in de dekkingsgraad van 30 november verwerkt.



<p>65 geworden in 2012? Volgens de nieuwe statistieken wordt u 85,1 jaar.</p> <p>Geboren in 2012? Volgens de nieuwe statistieken wordt u 86,5 jaar.</p>	<p>65 geworden in 2012? Volgens de nieuwe statistieken wordt u 87,7 jaar.</p> <p>Geboren in 2012? Volgens de nieuwe statistieken wordt u 87,1 jaar.</p>
---	---

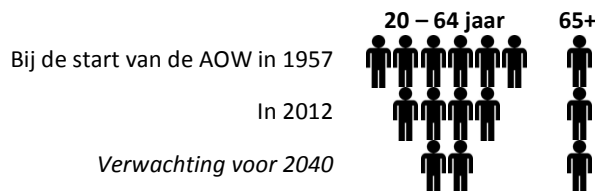
Opbouwpercentage in 2013

In 2012 bouwen de actieve deelnemers (mensen die nog in dienst zijn) pensioen op over hun pensioengrondslag (jaarsalaris minus franchise). Het opbouwpercentage in 2012 is vastgesteld op 1,88%. Dit percentage is vooral afhankelijk van de rente. In 2013 wordt het opbouwpercentage 1,78%. Een lichte achteruitgang dus. We kunnen voor hetzelfde geld (de vaste premie) volgend jaar minder pensioen "inkopen".

Nieuwe plannen voor de AOW-leeftijd

De AOW wordt alsmaar duurder door de vergrijzing. Hoe komt dat nou eigenlijk? De oorzaak zit in het systeem: de werkende mensen betalen premie die direct gebruikt wordt voor de AOW-uitkeringen. Als je werkt, spaar je dus niet voor jezelf voor later, maar betaal je mee aan de AOW van je ouders of grootouders. Sinds de start van de AOW in 1957 is de verhouding werkende mensen ten opzichte van de 65-plussers sterk veranderd. En de verwachting is dat deze trend zich nog voortzet. De overheid neemt dus maatregelen om de AOW betaalbaar te houden.

Verhouding werkende mensen ten opzichte van AOW-ers:



U bent geboren:	AOW in:	Uw AOW-leeftijd is:
voor 1 januari 1948	2012	65
na 31 december 1947 en voor 1 december 1948	2013	65 + 1 maand
na 30 november 1948 en voor 1 november 1949	2014	65 + 2 maanden
na 31 oktober 1949 en voor 1 oktober 1950	2015	65 + 3 maanden
na 30 september 1950 en voor 1 juli 1951	2016	65 + 6 maanden
na 30 juni 1951 en voor 1 april 1952	2017	65 + 9 maanden
na 31 maart 1952 en voor 1 januari 1953	2018	66
na 31 december 1952 en voor 1 september 1953	2019	66 + 4 maanden
na 31 augustus 1953 en voor 1 mei 1954	2020	66 + 8 maanden
na 30 april 1954 en voor 1 januari 1955	2021	67
na 31 december 1954	2022	nog niet bekend.*

* De regering beslist later of de AOW-leeftijd verder omhoog gaat.

De AOW-leeftijd wordt vanaf 2013 geleidelijk verhoogd. Dat is afgelopen zomer al besloten. Het kabinet Rutte II heeft nu afspraken gemaakt over een versnelde verhoging van de AOW-leeftijd ná 2015. De Tweede en de Eerste Kamer moeten echter nog instemmen met dit voornemen van het kabinet. In het schema is de voorgenomen versnelling van de AOW-leeftijd verwerkt.

Let op: vanaf 2015 is de tabel nog niet definitief!

Ingangsdatum AOW en pensioen straks niet meer gelijk

In veel gevallen is de ingangsdatum van het pensioen straks niet meer gelijk aan de ingangsdatum van de AOW. Er ontstaat een zogenaamd AOW-gat. De komende 3 jaar gaat dat nog om een paar maanden, maar daarna gaat het hard. Hoe wordt dat opgelost?

Mensen die al met (pre)pensioen zijn en nog 65 moeten worden, zullen zelf maatregelen moeten nemen. De voorgestelde overgangsregeling voor deze groep mensen is zeer beperkt. Voor de mensen die nog met pensioen gaan, moet het pensioen steeds flexibeler worden. Daarvoor zal de pensioenregeling aangepast gaan worden.

De overheid heeft nog een paar maatregelen in petto

- Vanaf 1 januari 2014 gaat de pensioenleeftijd naar 67 jaar. Dat betekent dat alle nieuw op te bouwen pensioenaanspraken een ingangleeftijd van 67 jaar krijgen. Het pensioen wat al is opgebouwd, blijft de ingangleeftijd houden die het heeft. Het zal mogelijk

blijven om eerder met pensioen te gaan. Het pensioen wordt dan omgerekend naar een eerdere datum.

- Het maximum opbouwpercentage voor middelloonregelingen gaat waarschijnlijk van 2,25% naar 1,75% (met ingangleeftijd 67 jaar).
- De pensioenopbouw wordt beperkt tot een inkomensniveau van € 100.000. Dit betekent een maximum bedrag aan pensioenpremie wat uit het bruto loon mag worden betaald. Dit gaat overigens ook voor de opbouw van een lijfrentepolis gelden.

Werkgevers en werknemers zullen in 2013 nieuwe afspraken gaan maken over de pensioenregeling. Er moeten belangrijke keuzes gemaakt worden, ook al is er nu nog veel onduidelijk.

Wij zullen proberen u zo goed mogelijk op de hoogte te houden van alle ontwikkelingen. Houdt u ook onze website in de gaten: www.total-pensioenfonds.nl