



VERKORT JAARVERSLAG 2012

Voorwoord

Eind juni heeft het bestuur van het pensioenfonds de jaarcontrole van het boekhoudjaar 2012 kunnen afsluiten. Alle cijfers en feiten zijn vastgelegd in het jaarverslag. Namens het bestuur geef ik u graag een toelichting op de belangrijkste pensioenonderwerpen van het afgelopen jaar.



Het Nederlandse pensioenstelsel staat bekend als misschien wel het beste ter wereld. Toch is er veel te doen over de toekomst van de pensioenen. Wat

is er aan de hand? Feit is dat de rente erg laag is waardoor we nu meer geld nodig hebben om later de pensioenen te kunnen betalen. Ook blijven we steeds langer leven en hebben mensen dus langer pensioen nodig.

Het jaar 2012 heeft voornamelijk in het teken gestaan van de moeizame weg naar herstel na de crisis die in 2008 begon. Zo heeft het fonds per 1 januari 2012 voor het eerst in haar bestaan de pensioenen moeten korten. Een moeilijke beslissing, want deze maatregel treft de gepensioneerden direct in hun portemonnee. Het fonds had vooral last van de dalende rente. Hierdoor bleven de verplichtingen stijgen. Gelukkig hadden de goede beleggingsresultaten en de invoering van een nieuwe rekenrente voor de verplichtingen door DNB (Ultimate Forward Rate) een positief effect.

De dekkingsgraad was aan het einde van het jaar daardoor toch voldoende hersteld waardoor verdere kortingen vermeden konden worden.

Daarnaast is begin 2012 de pensioenregeling belangrijk gewijzigd: de ambitie is afgestemd op de economische realiteit. De eindloonambitie heeft plaats gemaakt voor een middelloonambitie. Daarnaast zijn de premies fors verhoogd, met name voor de werkgevers. Een uitgebreide communicatiecampagne heeft ervoor gezorgd dat de actieve deelnemers, de gepensioneerden en de slapers goed geïnformeerd werden over de veranderingen in de pensioenregeling. Het bestuur is ervan overtuigd dat de nieuwe pensioenregeling een goede basis is waarmee ingespeeld kan worden op de veranderingen die in de komende jaren door de overheid ingevoerd gaan worden.

Het bestuur ziet uit naar stabiliteit op de financiële markten en herstel van de economie in de Eurozone, zodanig dat het korte termijn herstelplan kan worden afgerond zonder verdere kortingen te hoeven doorvoeren.

Alex van Schaik
Voorzitter TPN

Geen korting / geen indexatie

Per 1 januari 2013 zijn de pensioenen niet gekort, maar ook niet geïndexeerd. Door de te lage dekkingsgraad heeft het pensioenfonds in 2009 een herstelplan opgesteld. In 2012 was de dekkingsgraad gelukkig voldoende hersteld. Het pensioenfondsbestuur heeft daarom besloten de geplande korting van 1,95% per 1 januari 2013 niet uit te voeren. De voorwaardelijke toeslagverlening is afhankelijk van de dekkingsgraad. Op 1 januari 2013 bedroeg de dekkingsgraad 104,3%. Volgens het toeslagbeleid is een dekkingsgraad van 115% de ondergrens voor een eventuele toeslagverlening. Het bestuur heeft daarom besloten geen toeslagen op de pensioenen toe te kennen.

Inhoud

Voorwoord	1
Geen korting/geen indexatie	1
Vorderingen herstelplan	2
De dekkingsgraad	2
De beleggingen in 2012	3
Risico's	3
Maatschappelijk verantwoord beleggen	3
Nieuwe pensioenregeling	4
Toeslagbeleid	4
Geen pensioen zonder kosten	4
De achterstanden	4
Kerncijfers	5
Beleggen is vooruit kijken	6
Pensioen in de toekomst	6
Personalia	7
Pensioen, de 70% mythe	8

JAARVERSLAG 2012

In het verkort jaarverslag vindt u een samenvatting van de belangrijkste cijfers en feiten uit het jaarverslag 2012 van Stichting TOTAL Pensioenfond Nederland. U kunt het volledige jaarverslag downloaden van onze website www.total-pensioenfond.nl

Wilt u liever een exemplaar bij ons opvragen?
Stuur daarvoor een e-mail naar Petra.smits@total.com of bel 0113-619224.

Jaarlijks doet het bestuur uitgebreid verslag over de stand van zaken; de financiële situatie, de beleggingen en het gevoerde beleid. Op 20 juni 2013 is het jaarverslag 2012 inclusief de jaarrekening van Stichting TOTAL Pensioenfonds Nederland door het bestuur vastgesteld. In het verkort jaarverslag geven we een samenvatting van de belangrijkste gebeurtenissen, cijfers en feiten.

Vorderingen herstelplan

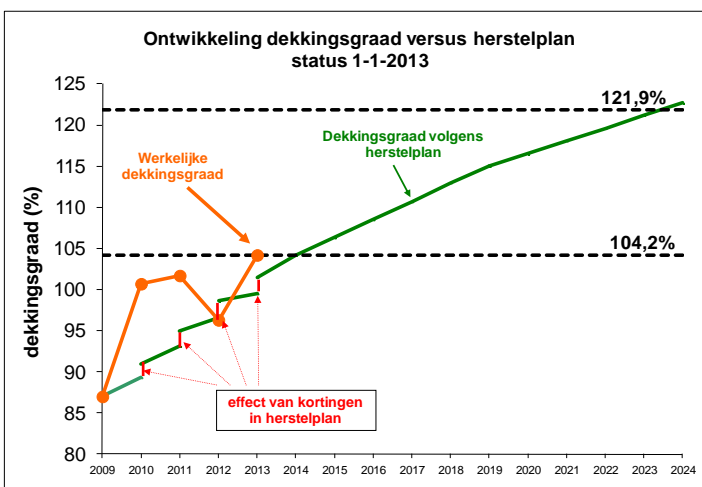
In 2009 heeft het fonds een herstelplan opgesteld. In het plan stonden 4 kortingen van de pensioenen. Deze werden alleen uitgevoerd als de dekkingsgraad te laag bleef. Het is belangrijk dat het fonds weer voldoende reserves heeft om ook de pensioenen in de toekomst te kunnen betalen. Meer geld uitgeven dan je hebt, houdt je tenslotte niet lang vol. Regelmatig houden wij u op de hoogte van de vorderingen van het herstel.

Als uiterste maatregel kan het fonds de pensioenen korten ("afstempelen"). Dat gebeurt alleen als er echt geen andere mogelijkheden meer zijn. Tijdens het herstelplan wordt ieder jaar in oktober gekeken of het herstel volgens verwachting verloopt. Eind 2011 was de dekkingsgraad 96,2% en daarmee te laag volgens het herstelpad. De pensioenen zijn toen per 1 januari 2012 met 1,95% gekort. Deze verlaging van de pensioenen gold voor zowel de actieve deelnemers, de gewezen deelnemers als de gepensioneerden.

In februari 2012 is het herstelplan opnieuw doorgerekend. Hieruit bleek dat het herstel nog steeds te langzaam ging. Er is toen besloten dat per 1 april 2013 de pensioenen nog eens extra zouden worden gekort. Deze extra korting kwam bovenop de geplande korting van 1 januari 2013.

Gelukkig zijn deze kortingen niet meer nodig gebleken. De dekkingsgraad is in 2012 gestegen naar 104,3% en ligt dus boven de verwachtingen van het herstelplan. We zijn echter nog niet uit de gevarenszone. Eind 2013 moet de dekkingsgraad 104,2% zijn; dat is een harde eis van De Nederlandsche Bank.

In de grafiek staan de werkelijke dekkingsgraad én de verwachte dekkingsgraad volgens het herstelplan.



De dekkingsgraad

De financiële positie van een pensioenfonds wordt uitgedrukt in de dekkingsgraad. Dit is de verhouding tussen het aanwezige vermogen en de verplichtingen. Onze verplichtingen zijn het geld dat naar verwachting nodig is om de toekomstige pensioenen te kunnen betalen. Is de dekkingsgraad hoger dan 100%, dan is er meer vermogen dan verplichtingen; het fonds heeft dan reserves. Om later het toegezegde pensioen uit te kunnen keren, moet het fonds nu al vermogen in bezit hebben. Niet alles dat toegezegd is, is al in kas. Dit vermogen heeft nog tijd om te groeien. Het vermogen moet rendement opleveren. Het bestuur vindt het belangrijk om die groei zo redelijk/reëel mogelijk in te schatten. Als de rente daalt, dan moeten we dus met minder inkomsten uit rente in de toekomst rekening houden. De verplichtingen stijgen dan.

Onze verplichtingen worden berekend met een voorgeschreven rekenrente. Die wordt gepubliceerd door De Nederlandsche Bank (DNB). Vanaf eind september 2012 is deze rekenrente gebaseerd op de Ultimate Forward Rate (UFR). In de UFR is verwerkt dat DNB rekent op economisch herstel waardoor de rente op lange termijn op een hoger niveau komt dan de huidige rente nu is. Deze UFR is nu met name ingevoerd om economisch vertrouwen in de toekomst uit te spreken. Door te rekenen met een hoge(re) rente dalen de toekomstige verplichtingen van het fonds en stijgt de dekkingsgraad.

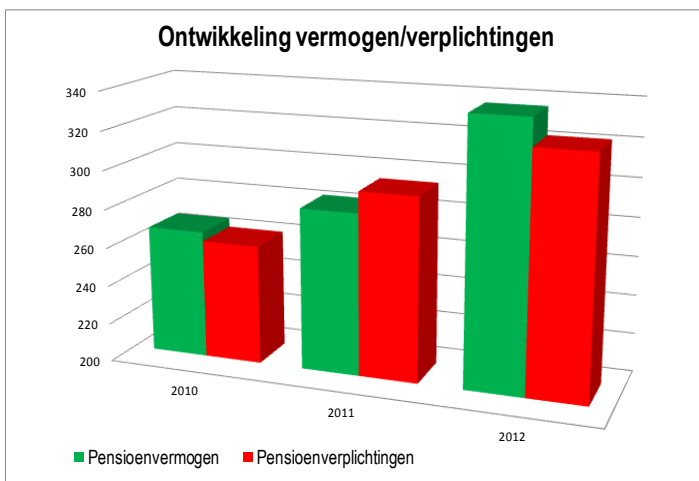
In 2012 is de dekkingsgraad gestegen van 96,2% naar 104,3%. De stijging is voornamelijk toe te schrijven aan de stijging van de aandelenkoersen. De rente is in 2012 verder gedaald. Door de invoering van de UFR is het effect van de rentedaling op de dekkingsgraad minder groot. Op basis van de markrentre zou de dekkingsgraad per 31 december 2012 circa 5% lager zijn.

De beleggingen in 2012

Ook 2012 was weer een bewogen jaar. De koersen werden wereldwijd beïnvloed door politieke beslissingen en de eurocrisis ging onverminderd door. Richting de zomerperiode werd het sentiment behoorlijk slecht onder beleggers. Voor een aantal Zuid-Europese landen liep de rente waartegen zij kunnen lenen behoorlijk hoog op. Hierna daalde de rente op Duitse staatsobligaties naar een nieuw laagtepunt. De president van de Europese Centrale Bank (ECB), Mario Draghi, besloot dat het zo niet langer kon doorgaan. Met zijn speech waarschuwde hij partijen die gokten op het uiteenvallen van de euro, deze hoop snel op te geven. "Binnen ons mandaat is de ECB bereid alles te doen wat nodig is om de euro te behouden. En geloof me, het zal genoeg zijn." Dit signaal wordt achteraf gezien als een belangrijk keerpunt in de eurocrisis. Waar eerder nogal werd getwijfeld aan de bereidwilligheid van de ECB om hard in te grijpen, leek nu ineens alle twijfel weg. Tegen het einde van 2012 werd het nog even spannend door de discussies over het Amerikaanse overheidstekort en de dreiging van de "fiscal cliff". Uiteindelijk werd een compromis gesloten en werd de definitieve aanpak van het probleem vooruitgeschoven.

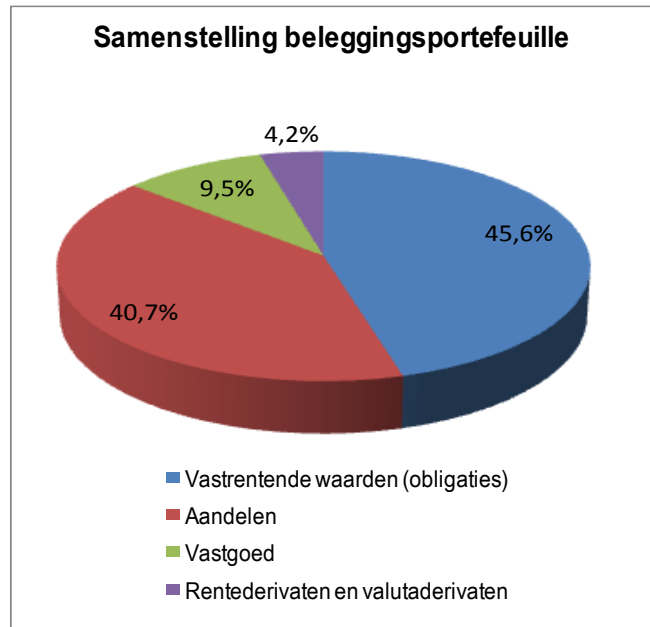
Halverwege 2012 verbeterde dus het sentiment op de financiële markten en er kwam wereldwijd wat meer vertrouwen. De koersen begonnen weer te stijgen. Ondanks de sombere start van 2012, is het jaar afgesloten met een beter dan gemiddeld beleggingsrendement van 18,7%.

Het vermogen is dankzij de goede beleggingsresultaten in 2012 met ongeveer 52,7 miljoen euro gegroeid. De verplichtingen stegen door de rentedaling met ongeveer 27,6 miljoen euro.



Rendement per beleggingscategorie:

Vastrentende waarden (obligaties)	13,0%
Aandelen	15,3%
Vastgoed	15,6%
Derivatens (op basis van totale vermogen)	4,3%



Risico's

Het beleggingsbeleid is er op gericht om een zo goed mogelijk pensioen te realiseren en aan de andere kant de kans op het verlagen van de pensioenen te verkleinen. Voor de uitvoering van het beleid zijn voor het bestuur aanvaardbare risicogrenzen vastgesteld. De beleggingen zijn gespreid over verschillende beleggingscategorieën. Binnen de verschillende beleggingscategorieën vindt een verdeling plaats in regio's en subcategorieën. Er wordt rekening gehouden met valutarisico, renterisico en het neerwaartse risico van aandelen en onroerend goed. De rentegevoeligheid van de pensioenverplichtingen dekken we voor 75% af. Ook het valutarisico dekken we voor een groot deel af. Zo worden bewegingen in de dekkingsgraad verkleind.

Maatschappelijk verantwoord beleggen

Een breed begrip en hoe ga je daar als pensioenfonds mee om? Het bestuur is van mening dat beleggingsbeleid in eerste instantie is gericht op het behalen van een zo goed mogelijk rendement tegen een zo laag mogelijk risico. Natuurlijk is de zorg voor een betere wereld een zorg van ons allemaal. Eind 2012 heeft het bestuur besloten om waar mogelijk maatschappelijk verantwoord beleggen stapsgewijs in het beleggingsbeleid op te nemen. De basis voor de beleggingen is dat alleen wordt belegd in activiteiten die niet bij wet of bij internationale verdragen zijn verboden. Schending van mensenrechten en misbruik van kinderarbeid behoren tot de activiteiten waarvan het fonds afstand neemt.

Nieuwe pensioenregeling

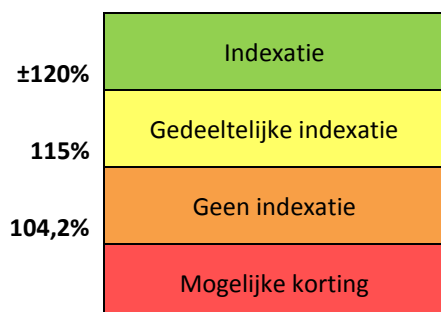
Tot en met 1 januari 2008 is het fonds erin geslaagd een eindloonambitie te realiseren. Daar kwam in 2009, onder andere door de crisis, verandering in. Na een studie bleek deze ambitie niet langer realistisch te zijn.

Eind 2011 heeft het fonds een voorstel tot aanpassing van de pensioenregeling uitgewerkt en getoetst op uitvoerbaarheid. Daarna is het voorstel begin 2012 via een referendum aan de actieve deelnemers voorgelegd. Vanaf 1 januari 2012 is de nieuwe pensioenregeling van kracht. De basis van de pensioenregeling is ongewijzigd, maar de ambitie is realistischer; geen eindloon, maar (geïndexeerd) middelloon. Ook de indexatieverwachting is omlaag. De forse verhoging van de werkgeverspremie zorgt echter voor een hogere pensioenopbouw voor de actieve deelnemers.

Toeslagbeleid

Bij de nieuwe pensioenregeling hoort ook een nieuw toeslagbeleid met een realistische ambitie. Je mag immers geen dingen beloven die je niet waar kunt maken. De ambitie is een toeslagverlening voor alle pensioenen van 25% van de algemene loonsverhoging(en) bij Zeeland Refinery N.V. Er is geen sprake meer van inhaalindexatie (geen achterstanden). Als het fonds voldoende reserves heeft kan er wel een extra indexatie toegekend worden.

Dekkingsgraad



De niet toegekende toeslagen en pensioenkortingen van 2008 tot en met 1 januari 2012 (zie het schema onderaan deze bladzijde) kunnen in de toekomst nog wel ingehaald worden. Hiervoor heeft het bestuur een beleid opgesteld. In het gele gedeelte van het schema hiernaast wordt begonnen met het inhalen van de korting (van 1-1-2012). In het groene gedeelte wordt ook de gemiste pensioenopbouw van de actieve deelnemers (tot 2012) ingehaald. Pas boven een dekkingsgraad van 140% (de streefgrens) zullen de gemiste indexaties en optrek naar eindloon worden ingehaald. Zoals het er nu uitziet, zal dit voorlopig nog niet aan de orde zijn.

Geen pensioenregeling zonder kosten

Aan de uitvoering van een pensioenregeling zijn natuurlijk ook kosten verbonden. Daar is de laatste jaren ook steeds meer om te doen. Pensioenfondsden moeten inzichtelijk maken wat de kosten zijn van hun pensioenregeling. Daar hebben de deelnemers recht op. Inmiddels zijn er landelijke richtlijnen opgesteld, zodat vergelijking makkelijker wordt. Er wordt onderscheid gemaakt tussen kosten voor pensioenbeheer (uitvoeringskosten) en voor vermogensbeheer.

De uitvoeringskosten worden berekend in euro's per deelnemer. In 2012 was dat € 730 per deelnemer. Deze zijn wat lager dan in 2011 (€ 880) omdat er een betere opsplitsing van de kosten is gemaakt tussen de uitvoering en het vermogensbeheer.

De kosten voor het vermogensbeheer worden uitgedrukt in een percentage van het belegd vermogen. Voor 2012 was dat 0,7% (2011: 0,5%). In 2011 was dat percentage lager omdat nog niet alle gegevens beschikbaar waren van de indirecte kosten. Het pensioenfonds heeft een beleid voor actief beleggen en ziet daar de meerwaarde van. De hogere kosten voor het actief beleggingsbeleid worden meer dan goedgemaakt door het extra rendement. Het actief beleggingsbeleid wordt continu gemonitord door het bestuur.

De achterstanden op een rijtje:

	Actieve deelnemers		Gepensioneerden en premievrije deelnemers	Alle deelnemers
	Gemist opbouwpercentage*	Optrek naar eindloon	Gemiste indexatie (CPI)	Korting pensioenen
1 januari 2009	--	Niet toegekend.	2,53%	--
1 januari 2010	0,46% (0,42%)	Niet toegekend.	0,40%	--
1 januari 2011	0,26% (0,24%)	Niet toegekend.	1,38%	--
1 januari 2012	0,52% (0,47%)	Niet toegekend.	2,33%	1,95%
1 januari 2013	Volgens het reglement 2012 ontstaan geen achterstanden.			

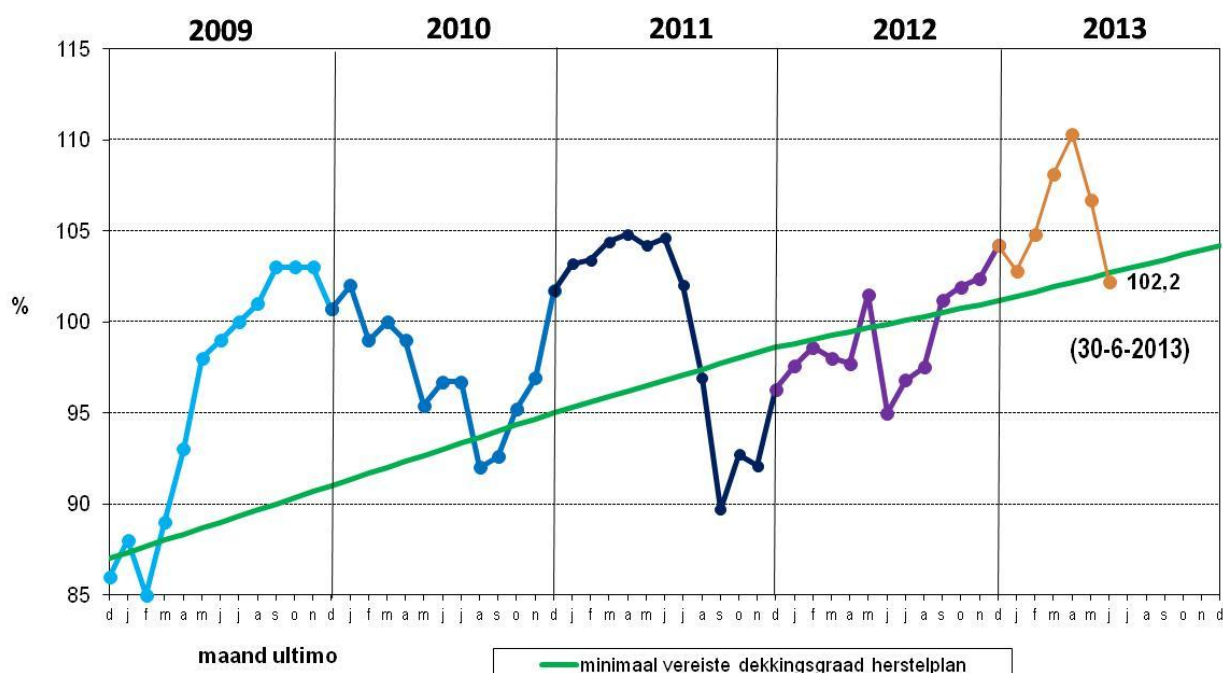
* Tussen haakjes staat de gemiste opbouw voor deelnemers geboren voor 1950.

Alle opgelopen achterstanden worden per individuele deelnemer bijgehouden.

Kerncijfers

	2012	2011	2010	2009
Deelnemers				
Aantal actieve deelnemers	657	650	649	650
Aantal gewezen deelnemers	280	272	271	276
Aantal pensioengerechtigden	392	374	357	333
Totaal	1.329	1.296	1.277	1.259
Pensioenuitvoering - € x 1.000				
Ontvangen premie	9.341	6.598	6.423	6.501
Uitgekeerde pensioenen	7.803	7.745	7.334	6.955
Pensioenuitvoeringskosten per deelnemer (actieven en pensioengerechtigden)	0,730	0,808	--	--
Waarde van de beleggingen - € x 1.000				
Vastrentende waarden (obligaties)	151.476	135.929	126.323	117.380
Aandelen	134.449	121.795	125.797	96.136
Vastgoed	31.057	27.298	28.462	17.112
Derivaten	18.237	-1.308	-14.229	--
Totaal belegd vermogen	335.219	283.714	266.353	230.628
Beleggingsrendement	18,7%	7,2%	13,3%	18,2%
Kosten vermogensbeheer in % van het belegd vermogen	0,7%	0,5%	--	--
Financiële gegevens - € x 1.000				
Pensioenvermogen	336.389	283.669	266.381	236.415
Pensioenverplichtingen	322.409	294.818	261.843	234.705
Aanwezige dekkingsgraad	104,3%	96,2%	101,7%	101%
Minimum vereiste dekkingsgraad	104,2%	104,2%	104,2%	104%
Vereiste dekkingsgraad	117,5%	118,8%	120,5%	123%

Dekkingsgraad TOTAL Pensioenfonds 2009-2013





Beleggen is vooruit kijken

De onzekerheid op de markten lijkt te verminderen. De financiële markten worden in 2013 weer meer gedreven door rationele overwegingen. Het bestuur verwacht dat dit positief zal zijn voor aandelen en negatief voor obligaties. Er wordt verwacht dat de wereldeconomie zich geleidelijk, maar steeds duidelijker, zal herstellen.

Eind 2012 heeft het fonds weer een Asset Liability Management (ALM) studie laten uitvoeren. Dit is een methode om op basis van modellen de samenstelling van de beleggingen af te stemmen op de samenstelling van de pensioenverplichtingen. Er worden honderden beleggingsvarianten doorgerekend, inclusief stressscenario's. De belangrijkste conclusie is dat de huidige beleggingsmix (50% obligaties / 40% aandelen / 10% vastgoed) nog steeds een goed uitgangspunt is voor het lange termijn beleggen. Voor de korte termijn vindt het bestuur belangrijk om continu te zoeken naar kansen binnen de vastgestelde risicogrenzen.

De rentegevoeligheid van de pensioenverplichtingen (renterisico) dekken we voor circa 75% af. De rente is nu erg laag en de kans op stijging wordt groter. Het bestuur wil daar graag van profiteren, maar zonder grote risico's te nemen. Daarom is besloten om vanaf mei 2013 de afdekking van het renterisico te verlagen van 75% naar 65%.

Pensioen in de toekomst?

De overheid en de pensioenfondsen hebben samen de taak om het pensioenstelsel toekomstbestendig te houden. De lusten en de lasten moeten eerlijk over de generaties verdeeld worden. Er is de afgelopen jaren veel veranderd en we kunnen niet op dezelfde manier doorgaan. Dan komen de pensioenen op de lange termijn in gevaar. De politiek heeft met de sociale partners in 2010 een Pensioenakkoord gesloten waarin afspraken voor de toekomst zijn gemaakt. Bijvoorbeeld over langer doorwerken. Maar het is ook belangrijk dat er een nieuw Financieel Toetsingskader (FTK) komt. Hiervoor liggen de plannen bij de overheid al klaar. Het nieuwe FTK moet onderdeel worden van het beleid voor een nieuw toekomstbestendig pensioenstelsel. Het gaat dan over wie welke risico's draagt. Heldere communicatie is een belangrijke eis. En waarschijnlijk zullen pensioenfondsen expliciet moeten gaan kiezen of zij als ambitie kiezen voor zekerheid (minder kans op indexatie) of voor meer risico (meer kans op indexatie, maar ook op korting). Ook de manier waarop pensioenfondsen hun bestuur, medezeggenschap en toezicht moeten inrichten gaat veranderen. Het bestuur is druk bezig met de voorbereidingen op deze wijzigingen.

Uw fonds, uw pensioenregeling

Stichting TOTAL Pensioenfonds Nederland is een ondernemingspensioenfonds met een collectieve beschikbare premieovereenkomst. De premies en de opbrengst van de beleggingen zijn voor het fonds de enige inkomstenbronnen. Hieruit worden de pensioenaanspraken en pensioenrechten gefinancierd. Er zal geen vermogen terugvloeien naar de ondernemingen, dan wel een premiekorting aan de ondernemingen worden toegekend indien de dekkingsgraad van het fonds zich boven de streefgrens bevindt. Daarnaast zullen er geen bijstortingen door de ondernemingen gedaan worden als het fonds in onderdekking verkeert.

De aangesloten ondernemingen:

Zeeland Refinery N.V.
TOTAL Nederland N.V.
Mafina B.V.
Aardolie Opslag Groningen B.V.
TOTAL Gestion Internationale
Combined Refuelling Services



Het bestuur (juli 2013)

Namens de aangesloten ondernemingen:

Nathalie Baras
Derk van Dorsten (aspirant)
Wim-Paul Lieveense
Alex van Schaik (voorzitter)

Namens de deelnemers:

Raoul Boonman (secretaris)
Dick Boonstoppel
Fred Boek
Tamara Rinkel

De deelnemersraad (juli 2013)

Namens de pensioengerechtigden:

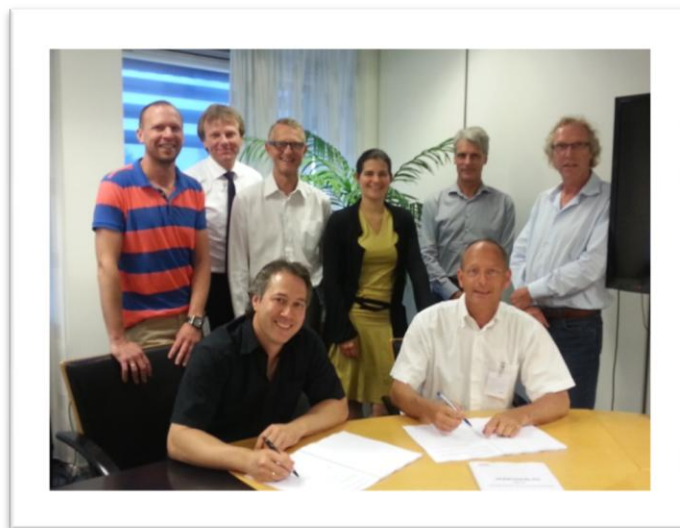
Gert de Bruin
Frans Melcher de Leeuw
Henk Slootheer (voorzitter)
Gerard van Tienen

Namens de actieve deelnemers:

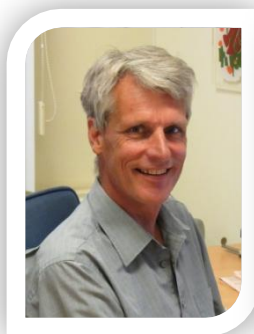
Gerard Drost
Bert Heine (secretaris)
Henk Hoegge
Rudy van de Klooster
Fred de Lange
Jos Westgeest

Het pensioenbureau (juli 2013)

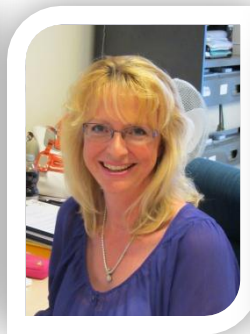
Gijs van Dalen (Hoofd pensioenbureau)
Petra Smits (Administrateur)
Daniëlle Davidse (Cost accountant)



Ondertekening van het jaarverslag 2012 door Raoul Boonman (links voor) en Alex van Schaik (rechts voor). Daarachter van links naar rechts: Wim-Paul Lieveense, Sasja Keijmel (actuaris), Fred Boek, Nathalie Baras, Gijs van Dalen, Dick Boonstoppel.



Gijs van Dalen



Petra Smits



Daniëlle Davidse

Met pensioen in 2012:

Vanuit actieve dienst:

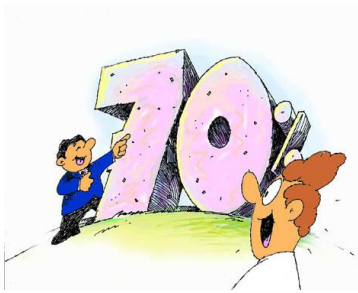
Botter, H.S.
Cadsand, R.C.F. van
Kars, R.L.
Lindenberg, A.
Pikkaart, M.P.
Poorter, H.B. de
Stolk, G.R.
Ton, R

Vanuit premievrije polissen:

Borst, C.L. de
Eversdijk, C.
Jong, L.A. de
Kuys, L.J.A.
Linden, C.J. van der
Roskam-Van Holst, T.P.
Vergouwe-De Kunder, H.S.
Vermeulen, A.H.F.
Werff, M.H.H. van der
Wit, T. de

Overleden in 2012:

<i>Naam</i>	<i>Leeftijd</i>
Dons-Witvoet, H.	54
Heer, J.W. de	71
Jonge, J. de	58
Krijger, J.	60
Lange, R. de	66
Nieuwenhuize, A.	70
Riel, F.M. van	73
Verloop, C.	71



Pensioen, de 70% mythe

Waarom is pensioen ook belangrijk als je jong bent?

Pensioen is eigenlijk uitgesteld salaris. Naast het salaris is pensioen een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Het pensioencontract wordt gesloten tussen de werknemersvertegenwoordigers en de werkgevers. Het is geregeld mét elkaar (collectiviteit) en met zorg voor elkaar (solidariteit).

Wat moet je in ieder geval weten van je pensioen?

Tijdens het dienstverband wordt er pensioen opgebouwd door premie in te leggen. Van de premies wordt pensioen "ingekocht"; je inkomen voor later. Maar ook voor je partner als je overlijdt. Als je arbeidsongeschikt wordt, hoef je geen premie meer te betalen, maar blijf je wel pensioen opbouwen. Pensioen is dus een belangrijke arbeidsvoorwaarde!

Wat is het grootste misverstand over pensioen?

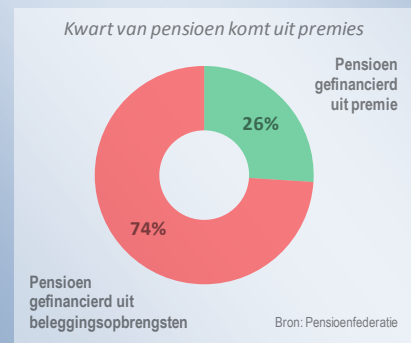
De hoogte van de pensioenuitkering valt soms tegen. Tot en met 1 januari 2008 kon TPN altijd een eindloonregeling uitvoeren, dus pensioen gebaseerd op het laatst verdiende salaris. Dat was een dure regeling en werd betaald uit de reserves van het fonds.

Vroeger werkten mensen heel lang bij dezelfde werkgever. Het pensioen samen met de AOW was dan 70% van het laatstverdiende salaris. Die tijd is allang voorbij. Mensen werken niet meer hun hele leven bij dezelfde werkgever. En door het wisselen van werkgevers kunnen pensioengaten ontstaan. Wanneer je bij een nieuwe werkgever met een hoger salaris start dan je vorig salaris, ontstaat er een pensioengat. Pensioengaten ontstaan ook omdat werkgevers met verschillende regelingen werken. Daarnaast zijn veel pensioenregelingen versoberd. Dit om het pensioen betaalbaar te houden. Inmiddels heeft TPN haar ambitie ook moeten bijstellen naar een middelloonregeling. Door al deze oorzaken samen is het pensioen samen met de AOW vaak niet meer 70% van het laatst verdiende loon. Dat kan voor teleurstellingen zorgen. Daarom is het belangrijk dat mensen hun privéfinanciën plannen. Wat wil je, wat kun je straks? En wat kun je daar nu al voor doen? Zo blijf je zelf aan het stuur en voorkom je teleurstellingen.

De communicatiecommissie van TPN

Werknemers denken vaak: ik heb mijn pensioen toch zelf bij elkaar gespaard? Maar dat is niet zo.

Slechts 26% van het pensioen bouwt een werknemer zelf op door middel van de premies die hij maandelijks betaalt in de jaren dat hij werkt. De rest van het pensioen, bijna driekwart van het bedrag, komt uit de beleggingsinkomsten van de pensioenfondsen.



Kijk ook eens op www.pensioen kijker.nl



Bezoekadres Luxemburgweg 1, Nieuwdorp (Zld)
Postadres Postbus 210
4380 AE Vlissingen
KvK S41113212

Telefoon +31 (0)113 619 224
Fax +31 (0)113 619 223
Email info.pensioenfondsnederland@total.com
Website www.total-pensioenfondsnederland.nl