



Stichting

TOTAL PENSIOENFONDS NEDERLAND

*Bezoekadres :*

Luxemburgweg 1, Nieuwdorp

Postadres : Postbus 210

4380 AE VLISSINGEN

Tel. : + 31 (0)113 61 92 25

Fax : + 31 (0)113 61 92 23

Mail : [info.pensioenfonds@total.com](mailto:info.pensioenfonds@total.com)

Internet: [www.total-pensioenfonds.nl](http://www.total-pensioenfonds.nl)

KvK Rotterdam S41113212

Rabobank reknr. 145.486.923

<naam>

<adres>

<woonplaats>

**Borsele**, 28 november 2011

**Onze ref.** : GvD/ps/11.623

**Betreft** : korting van de pensioenen

Geachte heer, mevrouw,

In 2009 heeft het pensioenfondsbestuur een herstelplan opgesteld. Hierin moest een korting van de pensioenen worden opgenomen om voldoende te kunnen herstellen. Het bestuur heeft toen bewust gekozen voor een stapsgewijze korting met 4 peildatum. De eerste twee jaren van het herstelplan verliepen voorspoedig. De dekkingsgraad herstelde beter dan verwacht.

#### **Peildatum 31 oktober 2011**

In de zomer van 2011 kwam hier echter verandering in. De eurocrisis sloeg hard toe op de beurzen en de rente daalde. In oktober heeft u in onze nieuwsbrief kunnen lezen dat een korting van de pensioenen onvermijdelijk leek. De dekkingsgraad van het pensioenfonds was op 30 september gedaald naar 89,7%, ruim onder het vereiste niveau volgens het herstelplan. Gedurende de maand oktober is de dekkingsgraad wel gestegen, maar niet voldoende. Op 31 oktober 2011 is de dekkingsgraad vastgesteld op 92,7%, terwijl volgens het herstelplan een dekkingsgraad nodig was van 98%.

Het pensioenfondsbestuur heeft daarom moeten besluiten de korting van 1,95% op 1 januari 2012 uit te gaan voeren. De Nederlandsche Bank en de deelnemersraad zijn hiervan op de hoogte gesteld.

#### **Heeft het bestuur een keuze?**

Onlangs heeft Minister Kamp van SZW pensioenfonds de gelegenheid gegeven om kortingen van pensioenen verder uit te stellen. Dit is echter alleen bedoeld voor pensioenfonds die geen korting in hun herstelplan hebben opgenomen. Deze uitstelmogelijkheid is dus niet van toepassing op ons pensioenfonds.

#### **Wat betekent de korting voor u?**

In onze nieuwsbrief van oktober zijn we hier uitgebreid op ingegaan. We zetten de drie voorbeelden nog even op een rij:

- **Pensioengerechtigden**

Als u een pensioenuitkering ontvangt van het pensioenfonds van € 1.000,= bruto per maand, gaat u er op 1 januari 2012 met € 19,50 bruto per maand op achteruit. U ontvangt dan nog € 980,50 bruto per maand. Afhankelijk van het belastingpercentage, betekent dit € 10,= tot € 16,= netto pensioen per maand minder. Een eventuele suppletie-uitkering of andere uitkering die u van de werkgever via het fonds ontvangt, valt hier buiten.



- **Premievrije deelnemers**

U bent niet meer in dienst, maar u hebt nog wel pensioenaanspraken bij ons fonds van bijvoorbeeld € 6.000,- per jaar. Deze aanspraken worden op 1 januari 2012 verminderd met € 117,- naar € 5.883,- per jaar. Dit ziet u volgend jaar terug in uw pensioenoverzicht.

- **Actieven**

U bent in dienst en bouwt pensioen op. Uw pensioenaanspraken die u inmiddels hebt opgebouwd, worden net als bij de premievrije deelnemers verminderd met 1,95% over de totale aanspraak. Dit staat los van het jaarlijkse nog op te bouwen pensioen. Daarvoor betaalt u immers nog premie. Het effect van een eventuele korting ziet u volgend jaar terug in uw pensioenoverzicht.

Omdat het nabestaandenpensioen gekoppeld is aan het ouderdompensioen, zal dit eveneens gekort gaan worden.

Als u een pensioengerechtigde bent (u ontvangt een pensioenuitkering van het pensioenfonds), krijgt u in december een opgave van uw bruto pensioenuitkering met ingang van 1 januari 2012. Eind januari 2012 ontvangt u een specificatie van de bruto-netto berekening. Wij kunnen op dit moment nog niet berekenen wat uw netto-uitkering gaat worden. Dit hangt o.a. af van de loonbelasting en de zvw-premie, waarvan de exacte percentages voor 2012 nog niet bekend zijn.

#### **Blijft het bij deze ene korting?**

Jaarlijks wordt aan het begin van het jaar het herstelplan geëvalueerd op basis van de financiële gegevens en marktomstandigheden op 31 december. Als daaruit blijkt dat het voorziene herstel niet voldoende is, zal het bestuur moeten besluiten of een extra korting noodzakelijk is en hoeveel dat dan moet zijn. Dit wordt een voorwaardelijke (extra) korting genoemd, omdat hij pas aan het einde van het jaar daadwerkelijk hoeft te worden uitgevoerd als dan blijkt dat de dekkingsgraad niet voldoende is hersteld.

Daarnaast is 31 oktober 2012 wederom een peildatum die bepalend is voor een eventuele korting van 1,95% op 1 januari 2013 (volgens het herstelplan). Uiteindelijk moet de dekkingsgraad met alle genomen maatregelen op 31 december 2013 minimaal 104,2% zijn.

#### **Heeft u nog vragen?**

Voor meer informatie verwijzen wij graag naar onze nieuwsbrief van oktober 2011. Die kunt u nalezen op onze website: [www.total-pensioenfonds.nl](http://www.total-pensioenfonds.nl). Mocht u in de nieuwsbrief geen antwoord op uw vragen vinden, dan kunt u contact opnemen met Gijs van Dalen van het pensioenbureau: 0113-619225.

Met vriendelijke groet,

namens het bestuur van  
STICHTING TOTAL PENSIOENFONDS NEDERLAND

Mw A. Boef  
Voorzitter