

Nieuwsflits

Hoe staat het met de nieuwe pensioenregeling?

Hoe het allemaal begon

In 2009 heeft het pensioenfonds aan de bel getrokken bij de werkgevers; Zeeland Refinery en TOTAL Nederland. Onderzoek wees namelijk uit dat de pensioenregeling met een eindloonambitie niet meer realistisch was, onder andere door de veranderingen in het economische klimaat. Daarnaast bleken ook de premies niet genoeg om jaarlijks het maximale opbouwpercentage te kunnen inkopen.

De werkgevers hebben vervolgens 2010 gebruikt om zelf onderzoek te doen naar mogelijke alternatieven en zijn in 2011 met de sociale partners gaan onderhandelen over een nieuwe pensioenovereenkomst. Het onderhandelingsresultaat is vastgelegd in een zogenaamd protocol. Hierin staan de grote lijnen van de gewenste nieuwe pensioenregeling.

Eind augustus 2011 hebben de werkgevers het pensioenfonds gevraagd te onderzoeken of het voorstel voor deze nieuwe pensioenregeling uitvoerbaar is. De afgelopen maanden hebben het pensioenfondsbestuur en de werkgevers gebruikt voor overleg over de details van de nieuwe pensioenregeling.

Wat gebeurt er nu?

Het pensioenfonds onderzoekt nu of het voorstel voor de nieuwe pensioenregeling binnen de wet- en regelgeving uitvoerbaar is. Daar komt heel wat bij kijken. Er worden allerlei analyses uitgevoerd, waarbij gekeken wordt naar de effecten voor de verschillende groepen deelnemers en natuurlijk ook naar de effecten op het lopende herstelplan. Ook de praktische en administratieve uitvoerbaarheid wordt bekeken. Tegelijkertijd wordt er gewerkt aan de schriftelijke vastlegging in de vorm van een nieuw pensioenreglement en nieuwe uitvoeringsovereenkomsten met de aangesloten ondernemingen.

De werkgevers en sociale partners willen de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2012 laten ingaan. Het pensioenfondsbestuur zet alles in het werk om deze datum te realiseren. Er wordt daarom geprobeerd tijd te besparen door een aantal zaken parallel te laten lopen, maar er moet nog veel gebeuren. Als in januari de uitkomsten van de analyses bekend zijn en het pensioenfondsbestuur heeft kunnen vaststellen dat de nieuwe regeling uitvoerbaar is, zal ook de deelnemersraad nog tijd nodig hebben om de nieuwe pensioenregeling te beoordelen. Uiteindelijk zullen de actieve deelnemers door middel van een referendum moeten instemmen, voordat de nieuwe pensioenregeling een feit is.

Zodra er meer informatie beschikbaar is, zal een communicatiecampagne gestart worden om u als deelnemer zo goed mogelijk voor te lichten. We houden u op de hoogte!

